

경기도체육회 인권영향평가 체크리스트

본 인권영향평가 체크리스트는 경기도체육회의 인권경영을 제반 상황을 점검하고, 추진과제를 발굴하기 위한 목적으로 진행하고자 합니다. 각 항목별로 해당된다고 생각하시는 항목에 √ 해주시면 감사드리겠습니다.

분 야	항 목	점검					비고
		예	보완 필요	아니 요	정보 없음	해당 없음	
인권 경영체계의 구축	· 회사는 인권존중의 책무를 다하려고 한다는 취지의 정책선언을 했다						
	· 인권정책선언은 회사의 최고위 수준에서 표명된 것이다						
	· 회사의 인권정책선언은 회사내부와 외부 전문가 및 이해관계자들과의 적절한 자문을 통해 만들어졌다						
	· 회사의 인권정책선언은 공개적이며 모든 직원과 이해관계자들에게 전달 되었다						
	· 회사는 인권영향평가를 실시한다						
	· 인권영향평가는 국내법뿐만 아니라 국제법 차원의 인권규범을 준거로 한다						
	· 회사는 인권경영을 제도화하기 위하여 필요한 조치를 이행하였다						
	· 회사는 인권경영 문제를 다루는 전담부서를 설치한다						
	· 회사는 인권에 부정적 영향을 미치거나 그럴 가능성이 발견된 경우 즉시 필요한 조치를 취한다						
	· 회사는 인권경영 성과를 정기적으로 보고 한다						
	· 회사의 활동으로 인해 인권에 부정적인 영향을 받은 사람에 대해 구제절차를 제공한다						
	· 구제절차는 접근과 이용이 가능하다						
	· 구제절차에 따른 결과를 관련 이해관계자에게 신속하게 제공한다						
	· 피해자가 회사 구제절차 이외 다른 절차를 이용하려는 경우 그에 성실하게 조력한다						

분 야	항 목	점검					비고
		예	보완 필요	아니 요	정보 없음	해당 없음	
고용상의 비차별	· 회사는 고용과 관련하여 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신지역 등을 이유로 차별하지 않는다						
	· 회사는 노동자 모집채용 시 직무의 수행에 필요하지 않은 조건을 제시하지 않는다						
	· 회사는 임금 외에 복리후생제도에서 노동자를 차별하지 않는다						
	· 회사는 노동자를 모집채용할 때 그 직무의 수행에 필요하지 않은 용모·키·체중 등의 신체적 조건, 미혼 조건 등을 요구하지 않는다						
	· 회사는 동일한 사업 내의 동일가치 노동에 대하여 동일 임금을 제공 한다						
	· 회사는 임금 외에 복리후생제도에서 여성 노동자를 차별하지 않는다						
	· 회사는 노동자의 교육·배치 및 승진에서 남녀를 차별하지 않는다						
	· 회사는 노동자의 정년, 퇴직 및 해고에서 여성 노동자를 차별하지 않는다						
	· 회사는 여성노동자의 혼인, 임신 또는 출산을 퇴직사유로 하는 근로계약을 체결하지 않는다						
	· 회사는 비정규직 노동자임을 이유로 사업장 내의 동종 또는 유사한 업무를 하는 노동자에 비하여 차별적 처우를 하지 않는다						
· 회사는 비정규직임을 이유로 회사 내에서의 업무와 관련하여 제공되는 편의에 있어서 차별을 하지 않는다							

분 야	항 목	점검					비고
		예	보완 필요	아니 요	정보 없음	해당 없음	
결사 및 단체교섭의 자유보장	· 회사는 근로자들의 결사의 자유와 단체 교섭의 자유를 인정한다						
	· 회사는 정기적으로 노동자의 대표와 단체 교섭사항에 대해 협의하여 결정한다.						
	· 노동자가 정당한 단체행위에 참가하거나 노동위원회에 사업주의 위법행위를 신고하거나 그에 관한 증언 등을 하였다는 이유로 노동자를 해고하거나 불이익한 처우를 제공하지 않는다						
	회사는 노동자 대표에게 노동자 대표로서의 활동 수행에 필요한 정보를 제공한다						
강제노동의 금지	· 회사는 모든 종류의 강제노동을 금지하고 있다						
	· 회사는 공정하고 투명한 고용계약을 위해 노력하며, 노동자가 이를 이해할 수 있도록 배려한다						
	· 회사는 노동자의 행동을 제약할 목적으로 각종 신분증/여행증명서 등의 제출을 요구하지 않는다						
	· 회사는 노동자가 원하지 않는 의무적 초과 노동을 실시하지 않는다						
	· 노동자는 근무시간 이후 원하는 경우 언제든지 작업장을 떠날 수 있다						
	· 노동자는 누구나 합리적인 수준의 사전 통지 이후에 회사를 그만둘 수 있다						
아동노동의 금지	· 회사는 15세 미만의 연소자를 고용하지 않는다						
	· 회사는 중학교에 재학중인 18세 미만의 자를 고용하지 않는다						
	· 회사는 교육프로그램을 병자하여 고용이 금지된 연소자를 고용하는 일이 없다						
	· 회사는 장시간 노동, 야간 노동에 18세 미만 노동자를 고용하지 않는다						

분 야	항 목	점검					비고
		예	보완 필요	아니 요	정보 없음	해당 없음	
산업 안전 보장	· 회사의 비상탈출구가 장애물로 막혀 있지 않으며 항시 이용가능 하도록 관리되고 있다.						
	· 회사 내의 환기와 실내온도, 조명, 음용수, 세면대, 의자, 음식보관시설, 화장실 등이 적절하게 관리되고 있다						
	· 회사는 작업장의 안전장구와 시설이 늘 안전하고 위생적으로 유지되도록 모니터링 하는 절차를 가지고 있다						
	· 임신부, 장애인 기타 취약 노동자에 대한 별도의 안전 및 위생조치가 실시되고 있다						
	· 회사는 임신 중이거나 산후 1년이 지나지 않은 여성, 18세 미만자를 도덕상·보건상 위험한 사업에 근로시키지 않는다						
	· 장애인들이 회사 내에서 이동하는데 어려움이 없도록 조치하고 있다						
	· 회사는 노동자의 건강을 보호·유지하기 위하여 노동자에 대한 건강진단을 실시한다						
	· 회사는 노동자가 업무상 부상을 당하거나 질병에 걸리면 요양비 등을 지원한다						
책임있는 공급망 관리	· 회사는 주요 협력회사의 인권보호 관련 의무에 대한 이행을 요구한다						
	· 회사는 협력회사와 계약 시 인권 보호·존중에 관한 내용을 서면으로 요구한다						
	· 회사는 협력회사의 인권 침해 사실이 드러나면 시정을 요구하고, 시정이 되지 않을 경우 관계의 단절을 고려한다						
	· 회사는 보안담당 직원에 의한 인권침해가 발생하지 않도록 각별히 유의한다						

분 야	항 목	점검					비고
		예	보완 필요	아니 요	정보 없음	해당 없음	
현지주민의 인권보호	· 회사는 법령에서 회사활동과 관련하여 지역민과의 협의를 요구하는 경우 이를 준수한다						
	· 회사는 타인의 지식을 이용할 때 그것이 지적재산권에 의해서 보호되는 대상이 아닌지 사전에 조사한다						
	· 회사는 저작권이나 지적재산의 소유권을 확인할 때는 관습적으로 보호되는 지적재산권인지를 검토한다						
	· 모든 지적재산권의 소유자와 협상할때는 설명을 한 후 동의를 얻으며, 필요한 경우 적절한 보상을 제공한다						
환경권 보장	· 회사는 환경경영체제를 수립 및 유지하고 있다.						
	· 회사는 환경관련 정보를 제공한다						
	· 회사는 환경문제에 대해서 예방적 접근의 원칙을 견지한다						
도민 인권보호	· 회사가 제공하는 서비스에 대한 정보는 이해하기 쉬운 언어로 제공된다						
	· 회사는 도민들의 사생활을 존중하고, 회사가 수집, 저장하는 개인정보의 보안을 위해 필요한 조치를 취한다						
	· 정보수집 및 관리지침이 마련되어 있으며 책임자의 이름이 공개되어 있다						
	· 정보를 수집할 때에는 그 사실을 도민에게 알리며 자발적 동의를 구한다						
	· 도민에 관한 정보는 도민이 동의한 목적 이외의 용도로 사용하지 않는다						
	· 도민의 개인 정보가 외부로 유출되지 않도록 보안에 특별한 주의를 기울인다						
기타 제안 사항							